

**Положение об антикоррупционной политике  
Муниципального учреждения культуры «Железногорский краеведческий музей».**

**1. Общие положения.**

**1.1.** Антикоррупционная политика Муниципального учреждения культуры «Железногорский краеведческий музей» (далее МУК «ЖКМ») разработана на основе Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Уставом МУК «ЖКМ», Трудовым кодексом РФ и иными законодательными актами, регулирующими права, обязанности и ответственность МУК «ЖКМ» и его сотрудников в сфере профилактики и борьбы с коррупцией.

**1.2.** Антикоррупционная политика МУК «ЖКМ» исходит из принципа неприятия всех форм коррупционного поведения как противоправного деяния, порождающего угрозы для стабильного и устойчивого развития МУК «ЖКМ», подрывающего нравственные устои, ценности и добросовестную конкуренцию и создающего условия для распространения иных форм преступной деятельности.

**1.3.** Антикоррупционная политика МУК «ЖКМ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МУК «ЖКМ».

**1.4.** Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех сотрудников МУК «ЖКМ» к обеспечению работы по противодействию коррупции в МУК «ЖКМ».

**1.5.** К задачам Антикоррупционной политики относятся:

– информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы, а также их правах и обязанностях по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МУК «ЖКМ»;

– формирование у работников, контрагентов и посетителей МУК «ЖКМ» нетерпимости к коррупционному поведению.

**1.6.** Антикоррупционная политика является внутренним нормативно-правовым актом МУК «ЖКМ», обязательным для применения всеми его сотрудниками и представителями, в связи с чем подлежит доведению под роспись до всех работников МУК «ЖКМ», в том числе принимаемых на работу.

**2. Используемые термины и определения.**

**2.1. Коррупция** – это злоупотребление должностным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и МУК «ЖКМ» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды.

Эти деяния относятся к коррупции также и в случаях, когда они совершены от имени или в интересах МУК «ЖКМ».

**2.2. Противодействие коррупции** – деятельность государственных и муниципальных органов власти, институтов гражданского общества, МУК «ЖКМ» и иных организаций и граждан в пределах их полномочий, в том числе:

– по предупреждению, выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции);  
– по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

– по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**2.3. Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и

при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами, и законными интересами МУК «ЖКМ», граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.

**2.4. Личная заинтересованность** – возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**2.5. Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

**2.6. Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МУК «ЖКМ».**

**3.1. Принцип полного и безусловного соответствия деятельности МУК «ЖКМ» и работы сотрудников действующему законодательству РФ, подзаконным нормативно-правовым актам, общепризнанным принципам и нормам международного права, международным договорам РФ, а также сложившимся обычаям делового оборота.**

**3.2. Принцип личного примера руководства, занимающего ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.**

Руководящие сотрудники должны демонстрировать подчинённым работникам личный пример ответственного поведения, оказывать необходимое содействие эффективному выполнению антикоррупционных мероприятий и обеспечивать совершенствование принимаемых мер с учетом оценки их результативности.

**3.3. Принцип вовлеченности работников** – информированности сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий по снижению вероятности вовлечения сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом возможных коррупционных рисков в МУК «ЖКМ».

**3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Антикоррупционные мероприятия должны быть просты в реализации, приносить значимый эффект и при этом не влечь за собой существенные финансовые и имущественные затраты.

**3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников МУК «ЖКМ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**3.7. Принцип публичности и открытости деятельности МУК «ЖКМ»** – информирования контрагентов, деловых партнёров и общественности о принятых в МУК «ЖКМ» антикоррупционных стандартах ведения финансово-хозяйственной деятельности.

Не допускается создание неофициальной (двойной) отчётности, проведение неучтённых или неправильно учтённых операций, ведение учёта несуществующих расходов, намеренное уничтожение бухгалтерской и иной документации ранее установленных сроков.

### **3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

В МУК «ЖКМ» должен систематически производиться мониторинг эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

### **3.9. Признание, обеспечение и защита прав и свобод человека и гражданина.**

МУК «ЖКМ» исходит из того, что права и свободы человека и гражданина являются высшей ценностью, в связи с чем допускается ограничение прав работников только в установленных законом пределах.

### **3.10. Принцип комплексного использования организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер по противодействию коррупции.**

Принимаемые антикоррупционные меры должны носить системный и комплексный характер и включать в себя все доступные законные методы и средства по борьбе с коррупцией.

### **3.11. Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.**

Принятие необходимых антикоррупционных мер должно иметь приоритет перед текущими интересами работника и МУК «ЖКМ».

## **4. Обязанности работников МУК «ЖКМ» по предупреждению и противодействию коррупции.**

### **4.1. Работники МУК «ЖКМ» обязаны:**

– воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МУК «ЖКМ»;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени МУК «ЖКМ»;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство МУК «ЖКМ» и должностное лицо МУК «ЖКМ», ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами;

– сообщать руководству МУК «ЖКМ» о возможности возникновения или о возникшем у работника конфликте интересов и личной заинтересованности;

– оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче им документов и информации, содержащей данные о коррупционных нарушениях; не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

**4.2.** Порядок уведомления работодателя сотрудниками о конфликте интересов и коррупционных нарушениях определён в отдельном внутреннем акте МУК «ЖКМ».

**4.3.** Неисполнение возложенных на сотрудников обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в МУК «ЖКМ» может повлечь дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством.

**4.4.** МУК «ЖКМ» гарантирует сотрудникам отсутствие претензий и негативных последствий в карьерном, финансовом и ином плане в случае отказа сотрудника от совершения любых коррупционных действий, даже если такой отказ приведёт к потерям для МУК «ЖКМ», а также в случае раскрытия сотрудником информации МУК «ЖКМ» или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

**4.5.** МУК «ЖКМ» вправе включать предусмотренные настоящей Антикоррупционной политикой права и обязанности работников в заключаемые с ними трудовые договоры и соглашения.

## **5. Основные направления деятельности МУК «ЖКМ» по повышению эффективности противодействия коррупции.**

К основным направлениям деятельности МУК «ЖКМ» в этой сфере относится следующее:

**5.1.** Принятие мер, направленных на привлечение работников и граждан к активному участию в противодействии возможной коррупции в МУК «ЖКМ», а также направленных на формирование в МУК «ЖКМ» негативного отношения к коррупционному поведению.

5.2. Совершенствование системы, структуры и кадровой деятельности МУК «ЖКМ» с учётом требований к проведению антикоррупционных мероприятий.

5.3. Совершенствование порядка использования имущества МУК «ЖКМ», а также порядка его отчуждения и передачи прав на его использование с целью установления барьеров и ограничений к совершению коррупционных нарушений.

5.4. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан, организаций, государственных и муниципальных органов власти и управления, а также иных лиц.

5.5. Создание эффективного механизма взаимодействия сотрудников МУК «ЖКМ» с правоохранительными органами, гражданами, институтами гражданского общества, а также иными заинтересованными лицами по вопросам противодействия коррупции.

5.6. Обеспечение доступа общественности к открытой информации о деятельности МУК «ЖКМ».

5.7. Повышение ответственности сотрудников МУК «ЖКМ» за непринятие мер по устранению причин, способствующих коррупции.

5.8. Ведение эффективного внутреннего контроля, включая проверки бухгалтерской, учётной и кадровой деятельности, контроля за правильностью оформления финансовых и иных операций, предполагающих коррупционные риски.

## **6. Перечень антикоррупционных мероприятий МУК «ЖКМ».**

**6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:**

- принятие кодекса (музейной) этики (ИКОМ) и служебного поведения работников МУК «ЖКМ»;
- разработка и внедрение положения о конфликте интересов;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

**6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:**

- введение процедуры информирования работодателя сотрудниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

**6.3. Обучение и информирование работников:**

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

**6.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МУК «ЖКМ» требованиям Антикоррупционной политики:**

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

**6.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов:**

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

## **7. Подразделение и должностное лицо, ответственные за противодействие коррупции.**

7.1. В МУК «ЖКМ» ответственным за противодействие коррупции назначается заместитель директора по административно-хозяйственной работе, который в вопросах антикоррупционной политики подчиняется напрямую руководителю МУК «ЖКМ».

7.2. Ответственное должностное лицо для выполнения возложенных на него настоящей Антикоррупционной политикой задач вправе привлекать других работников МУК «ЖКМ» в пределах их полномочий, должностных инструкций и трудовых договоров.

7.3. Обязанности ответственного должностного лица:

- разработка и представление на утверждение руководителю МУК «ЖКМ» проектов локальных нормативно-правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МУК «ЖКМ»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков реализуемых МУК «ЖКМ» проектов, сделок, контрактов, отдельных видов деятельности МУК «ЖКМ»;
- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных нарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организация по поручению руководителя МУК «ЖКМ» заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация по поручению руководителя МУК «ЖКМ» обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- организация информирования общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе на сайте МУК «ЖКМ»;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МУК «ЖКМ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных нарушений, о которых работникам МУК «ЖКМ» стало известно;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов руководителю МУК «ЖКМ».

## **8. Заключительные положения.**

8.1. Сотрудники МУК «ЖКМ» должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Антикоррупционной политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в МУК «ЖКМ».

8.2. Дополнительно к взятым на себя обязательствам и гарантиям по Антикоррупционной политике МУК «ЖКМ» вправе принимать иные меры, в том числе, направление сотрудников на обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проведение дополнительного внутреннего контроля и аудита, плановых и внеплановых проверок экономической обоснованности финансовых и хозяйственных операций, документации и отчётности, внедрение стандартов поведения работников, участие МУК «ЖКМ» в коллективных инициативах по противодействию коррупции и иные меры.

8.3. За нарушение положений Антикоррупционной политики работники несут ответственность согласно законодательству. При наличии установленных законом оснований за допущенные нарушения к сотрудникам могут быть применены меры дисциплинарного воздействия (замечание, выговор или увольнение). Увольнение может быть применено, в том числе, за:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих обязанностей при наличии у него дисциплинарного взыскания;

- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если это даёт основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- принятие необоснованного решения руководящими сотрудниками, повлекшего нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу МУК «ЖКМ»;
- однократное грубое нарушение руководящими сотрудниками своих трудовых обязанностей;
- представления подложных документов при заключении трудового договора, а также по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ.

8.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут быть изменены, дополнены или сокращены по решению руководителя МУК «ЖКМ» с предварительным обсуждением вносимых изменений с представителями трудового коллектива и рассмотрением поступивших от работников предложений. Основания для внесения изменений в Антикоррупционную политику:

- изменение действующего законодательства;
- неэффективность применяемой политики;
- выработка новых способов и средств профилактики и борьбы с коррупцией;
- а также иные основания.

Предложения по изменению Антикоррупционной политики вправе вносить любой сотрудник МУК «ЖКМ», как в письменной, так и в устной форме.

Предложения предоставляются должностному лицу, ответственному за исполнение Антикоррупционной политики, которое рассматривает их и в случае одобрения передаёт руководителю МУК «ЖКМ» на утверждение.